

Nejlepší reklama? Když si to mámy řeknou

Léta byl vysokým manažerem v developer-ské firmě, ale krize a trochu i nuda ho přiměly obor změnit. A tak Tomáš Trnka založil mezinárodní jesle a mateřskou školu, letos bude otvírat základku. Jak se mu podniká ve školství?

Alice Andryzková
redaktorka MF DNES

Jelikož čtvrteční ráno a před jednou z prvorepublikových vil na pražských Vinohradech zastavují auta. Rodiče vedou své děti do domu, který nyní slouží jako jesle a mateřská škola Bambino. Trochu jiné zařízení než ostatní. Procházíme šatny s barevnými skříňkami, mjíme ji-

delnu pro děti z jeslí, kde se právě svačí. Na stěně v chodbě visí nástěnka, z níž se rodiče dozvídají, co se který den v konkrétní třídě dělalo. „Tady se učí hudebka, zde matematika, tohle je prostor, kde děti poznávají multikulturní svět. Tam mají saunu a dále ložnici, kde ti malí po obědě spí,“ popisuje Tomáš Trnka.

Prohlížím si barevné učebny, ve vile je jich víc, než by člověk při pohledu zvenku čekal. Zastavujeme se u akvárií. „Máme dvě pobočky a v každé se snažíme mít zvířata. Tady je malá zahrada, a tak děti chovají jen rybičky. V Dejvicích mohou mít i kozy,“ vysvětluje můj průvodce. Na parkovišti před domem stojí školní minibus, který denně sváží děti z celé Prahy, občas je vyveze na exkurzi, třeba k některému z rodičů do zaměstnání. Všechno tu má svůj řád a logiku. „Koncepte Bambina vznikala rok a půl, nechali jsme si akreditovat vlastní vzdělávací program a toho se držíme,“ vysvětluje Trnka.

Do školství jste přišel z developerské firmy, kde jste dělal ob-

chodního ředitele. To byl finanční sešup, ne?

Pravda je, že peníze tam byly skvělé. Ale potřeboval jsem jít dál, opustit stereotyp. Ovšem kvůli vysoké hypotéce jsem se tři roky rozhodoval. Pak začala krize a spousta lidí odcházela. Mezi jinými i Lucie Pivoňková, moje současná kolegyně, s níž jsem zakládal Bambino. Bylo nám jasné, že marže tu nikdy nebudou takové jako v jiných odvětvích. Ale to nás tolik netrápilo, má to totiž jiný smysl.

Věděli jste hned, že chcete provozovat školku?

Původně jsme mluvili o centru pro seniory, ale když jsme viděli, jaká je situace ve školství, rozhodli jsme se pro děti. Banky v době krize nedávaly vysoké půjčky, takže to byla i lacinější volba. Byla tu díra na trhu, ale chtěli jsme začít od píky, takže jsme nejprve založili mateřské centrum, kam chodily maminky cvičit. Postupně vznikaly jesle a školka.

Jaká byla v té době situace?

Byla tu zařízení státní a soukromá, ale i ta alternativní podle nějakých

výchovných metod. Nechtěli jsme školku pro horních pět tisíc. A z každé pedagogiky se nám líbilo něco jiného. Navíc v té době hodně frčela angličtina. A tak jsme si vymysleli a nechali akreditovat vlastní vzdělávací program. Sice jsme byli první rok bez dotací, ale zase jsme to měli podle svého.

Co na to říkali rodiče?

Byli zdrženliví. Na začátku jsme měli jedno dvě děti, ale spoustu potenciálních klientů, kteří čekali, jak to zvládneme, jestli jsme si neukrojili moc velké sousto. Museli jsme mít finance na inovace a růst na spoustu let dopředu, jinak bychom skončili hned. Ale rozjelo se to a my se už od prvního školního roku dostali s provozními náklady na nulu. Matky si to řekly a byla z toho řetězová reakce, to je nejlepší reklama.

Žádné negativní ohlasy nebyly?

Naštěstí ne. Školství je hrozně citlivé odvětví, uděláte-li něco špatně, hned se to projeví. Proto jsme byli rádi za jakoukoli pozitivní zpětnou vazbu.

Tušili jste na začátku, do čeho jdete?

Učili jsme se za pochodu, spousta věcí jsme nevěděli. Úřady měly problém už jen s reklaudací obou našich domů na školky. Vily jsou v obytných zónách, bylo třeba sehnat souhlasy sousedů, což nebylo snadné. Vyjádřit se samozřejmě musela hygiena. Když jsme v Dejvicích chtěli chovat kozy, museli jsme si to vybíhat na ministerstvu zemědělství. Ke vzdělávacímu programu se vyjadřoval magistrát a ministerstvo školství... Snažili jsme se s úřady jednat pozitivně a zapojit je do příprav, když už jsme se chtěli odlišovat. Myslím, že se to povedlo, dnes máme výborné vztahy.

Na žádné vážné překážky jste tedy nenarazili?

Jediné, co nás zaskočilo, byl stav českého školství. To, že vystudovaní pedagogové nejsou připraveni na praxi. Neumějí anglicky, nevědí, jak komunikovat s rodiči, takzvané soft skills, měkké dovednosti, jsou jim naprosto cizí. Ovšem není to chyba lidí, ale systému, který je musí začít vzdělávat jinak.

Takže je problém sehnat schopné pracovníky?

Máme celkem 45 zaměstnanců, z toho 30 učitelů. Ti musejí mít pedagogické vzdělání, což neplatí pro rodilé mluvčí. Takže nabíráme lidi po škole s teoretickou zkušeností a snažíme se jim vysvětlit, o co se tu snažíme. Mnozí to vzdají, protože neunesou ty nároky. Jdou do státního, kde



Hodina vaření Školka a jesle Bambino má dvě pobočky. V obou zařízeních se za týden prostrídá 200 dětí. Průměrné měsíční školné je 12 tisíc. Foto: archiv

Vizitka
Tomáš Trnka
(39)



- Vystudoval střední průmyslovou školu technologie masa. „Škola mi dala hrozně moc... volného času. Chodil jsem na brigády a žil jako dospělý,“ vzpomíná mladý muž.
- Pak začal studovat speciální pedagogiku a právníckou fakultu. „Obojího jsem nechal, i když jsem měl pochybnosti. Dnes mi vzdělání vůbec nechybí.“
- V roce 2001 s kamarády na vysoké otevřel bar U Opičáka. „Tužily se tam společenské vazby, ale zisk z toho nebyl valný, tak jsem ho zavřel.“
- Poté pracoval 9 let v developer-ské firmě – nastupoval jako makleř a odcházel jako obchodní ředitel.
- Se svými někdejšími kolegy začal podnikat ve školství. Založil v Praze mezinárodní jesle a školku Bambino, letos plánuje otevřít základní školu Square.

mají klid, nebo mimo obor, kde jsou lepší mzdy. Ovšem někteří se to naučí a pokračují s námi, z čehož máme radost. Takoví jsou pro nás stejně důležití jako naši klienti.

S rodiči si rozumíte?

Musíme, jinak by to nešlo, naši filozofii nezměníme. Pokud nejsme schopni jejich požadavky splnit, tak se musíme rozejít.

Pošlete je ke konkurenci?

My máme děti dost, obě pobočky jsou zcela plné, většinou už půl roku dopředu. Mám naši konkurenci rád, může nás pozitivně ovlivňovat. Těším se, až soukromé školky a školy, které přežijí, budou na špičkové úrovni. Dnes jsou tu mnohé jen kvůli nedostatečným kapacitám ve státních zařízeních.

Letos v září chcete otevřít základní školu.

Ano, v pražských Nuslích, říkáme jí Square. Chystáme ji čtyři roky a doufáme, že naváže na úspěch Bambina a vyplní ji z velké části odchovanci našich jeslí a školek. Ale jsme otevření i ostatním. Počítáme zatím s první až třetí třídou, za rok přidáme druhý stupeň.

Je náročnější budovat základní školu oproti té mateřské?

Moc se to neliší, organizačně je to podobné, jen připravujete vzdělávací program pro větší děti. Takže jdeme do známého. Chceme, aby se děti učily rády. Nebudeme je připravovat na život, vždyť ony už jej žijí! To, že jinde ve škole dostávají domácí úkoly, je má připravit na to, že si jednou budou pravidelně nosit práci domů? Pěkně děkuju...

Jesle, školka, základka... Chcete jednou otevřít i univerzitu?

Tak vysoko nemyslím. Ale plánuji, že bychom za dva roky vybudovali celoroční rekreační zázemí pro děti z našich škol a školek. Naši jsme úžasné místo v lese u jezera nedaleko středočeského Monince, kam by děti jezdily do přírody, našim mikrobusem jsou tam za chvíli.

INZERCE

Nabídka zaměstnání v Praze



Magistrát hl. m. Prahy
vyhlašuje výběrová řízení na pozice

CENOVÝ KONTROLOR / CENOVÁ KONTROLORKA

PRÁVNÍK / PRÁVNÍČKA

a

REFERENT/KA ODVOLACÍCH AGEND

v odboru daní, poplatků a cen.

Úplná znění oznámení o výběrových řízeních s podrobnými požadavky, včetně řady zaměstnaneckých výhod, jsou uveřejněna do 30. 1. 2018 na úřední desce a stránkách s volnými místy na www.praha.eu, v záložce Magistrát HMP.

Letecká společnost Travel Service, a.s., vyhlašuje výběrové řízení na pracovní pozici

Steward / Stewardka
– báze Praha, Brno, Ostrava

Požadujeme:

- Minimální věk – 19 let
- Ukončené SŠ vzdělání s maturitou, již před výběrovým řízením
- Čistý trestní rejstřík
- Cabin Crew Attestation výhodou
- Dobrý zdravotní stav v souladu s Commission Regulation (EU) 1178/2011
- Komunikativní znalost českého a anglického jazyka (slovně i písemně)
- Občan EU
- Dobré komunikační dovednosti
- Flexibilita vůči změnám v plánování
- Výborný první dojem a reprezentativní vystupování
- Žádná viditelná tetování ani piercing

Více informací a registrace na webových stránkách www.travelservice.aero sekce Kariéra, nejpozději do 10 hod. dne 26. 1. 2018.

smartwings **TRAVEL**

SÚJB – přijme na zástup za MD/RD pro pracoviště Praha pracovníka/pracovnici na pozici

REFERENT/REFERENTKA VZDĚLÁVÁNÍ

Náplň práce: komplexní zajišťování vzdělávacích aktivit pro zaměstnance SÚJB, včetně vedení příslušné administrativy.

Požadujeme:

- ukončené VŠ vzdělání v bakalářském nebo magisterském studijním programu,
- praxe ve státní správě vítána,
- znalost práce na PC,
- pečlivost a svědomitost.

Nástup: Možný ihned

Typ pracovního poměru: plný úvazek na dobu určitou (zástup za mateřskou a rodičovskou dovolenou).

Platové zařazení: 11. platová třída dle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., v platném znění.

Písemné nabídky ve formě strukturovaného životopisu zasílejte, prosím, na e-mailovou adresu: darina.kollarova@sujb.cz nebo písemně: Státní úřad pro jadernou bezpečnost, Kancelář úřadu, oddělení organizačních věcí služby, Senovázské nám. 9, 110 00 Praha 1, a to v termínu do 16. února 2018.

KONČÍŠ ŠKOLU? HLEDÁŠ PRÁCI?

Odiš se od ostatních a vytvoř si profesionální CV

RYCHLE / JEDNODUŠE / ZDARMA!

jobDNES.cz

Aktuální nabídky práce na **jobDNES.cz**

Bezpečnost, ostraha

Strážný
SPECIALISTA EHS a facility
Manažer pro EHS
Strážní
Vrátní
Více na www.jobdnes.cz

Management

Senior Operations Manager - International company in Prague
Ředitel strategie pro významnou ICT společnost
Senior Team/Operations Manager - International company
Senior Team Manager - International Company
Projektový manažer
Více na www.jobdnes.cz

Zdravotnictví, sociální služby, farmacie

Lékař/lékařka - Nefrolog
Lékař/lékařka - Nefrolog
Lékař/lékařka - Nefrolog (Praha + Střední Čechy)
ZDRAVOTNÍ SESTRA - ONKOLOGICKÉ ODDĚLENÍ
PRAKTICKÝ LÉKAŘ PRO DOSPĚLÉ
Více na www.jobdnes.cz

IT - prodej a služby

Business architekt
Junior presales specialista (informační systémy) - 6566
Produktový manažer IT - Embedded Boards
IT Analytik/čka - Mopet
EXCEL MASTER
Více na www.jobdnes.cz